荥工党组〔2025〕14号

中共荥阳市总工会党组

关于落实六届市委第九轮巡察反馈意见

集中整改进展情况的报告

按照市委统一部署，2024年10月15日至12月13日，市委第三巡察组对市总工会党组进行了巡察。2025年1月2日，市委第三巡察组向市总工会党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况报告如下。

一、党组及主要负责人组织整改落实情况

（一）市总工会党组坚持把巡察整改作为践行“两个维护”的具体行动，2月20日召开专题会议研究部署整改工作，要求市总工会机关全体党员干部把做好巡察整改工作作为当前及今后一项重要政治任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任部门和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

（二）党组书记、主席李向亭坚决扛牢巡察整改第一责任人责任，坚持以身作则，带头深入剖析问题根源，主动认领问题，积极推动整改。在整改过程中，充分发挥领导核心作用，加强统筹协调，组织班子成员和全体干部职工齐心协力、共同推进整改工作。及时成立由党组书记任组长的巡察整改工作领导小组，制定《中共荥阳市总工会党组关于报送市委第三巡察组巡察反馈意见整改落实方案的报告》，细化分解4个方面19个问题，共梳理出59条具体整改任务，63整改措施，明确责任领导、责任部门和完成时限，形成“清单式管理、项目化推进、闭环式落实”的工作机制，并注重加强对整改工作的督促检查，确保每一项整改任务都落到实处，每一个问题都得到有效解决。

（三）截至4月30日，巡察反馈的4个方面19个问题59条具体整改任务，已完成整改50个，基本完成整改8个，长期整改23个，未完成整改1个；制定整改措施63条，完成整改措施62条，完成率为98.4%；巡察移交立行立改事项6个，已整改6个，完成率100%。

二、集中整改期内已完成的整改事项

（一）关于“聚焦巡察发现问题整改落实和成果运用方面”的问题。

1.“三重一大”制度执行有偏差。

（1）重大资金支出民主讨论不充分。2021年12月6日，召开会议研究拨付企业38万元经费有关事宜，会议均未见班子成员讨论、发言表决情况。

整改措施：严格落实重大事项[决策](https://baike.baidu.com/item/%E5%86%B3%E7%AD%96/1513%22%20%5Ct%20%22https%3A//baike.baidu.com/item/%E4%B8%89%E9%87%8D%E4%B8%80%E5%A4%A7/_blank)、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用的有关规定，严格执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，落实会前充分调研，会中充分讨论、一把手末位表态，会后形成决议，建立“三重一大”事项台账，确保全程留痕。

整改结果：完成

整改情况：通过修订完善机关“三重一大”制度，市总工会“三重一大”制度执行规范化水平进一步提升，会议讨论充分，确保不再出现违规决策情况。

（2）2022年10月17日，召开会议研究拨付40万元经费慰问疫情防控一线人员，会议均未见班子成员讨论、发言表决情况。

整改措施：“三重一大”事项，需经党组集体研究讨论决定，参会人员要依次发表意见，主要领导最后发表意见，确保决策科学民主。主动邀请派驻纪检组出席会议，自觉接受派驻纪检组监督。

整改结果：完成

整改情况：坚持民主集中制原则，持续深化“三重一大”制度落实，在涉及“三重一大”的问题上必须经党组集体研究讨论决定，每名参会人员要依次发表意见，主要领导最后发表意见，确保决策科学民主。比如：在2025年“三重一大”事项上，班子成员主动发表意见，一把手进行末位表态，确保决策事项规范民主。

2.“三定”方案执行不严格。

（3）超职数配备中层干部。总工会任命经费审查委员会办公室主任一名、职工服务中心副主任两名。

整改措施：严格遵守“三定”方案规定，规范中层职数配备。

整改结果：完成

整改情况：经党组会研究，撤销经费审查委员会办公室主任职务、职工服务中心两名副主任职务，规范中层干部配备，不再超职数配备中层干部。截止目前，市总工会中层干部配备按照“三定”方案规定，配备3名部室中层，1名二级机构负责人。

3.资产管理制度执行不到位。

（5）2020年市总工会将办公楼5楼共653.02平方米房屋对外出租给荥阳先锋职业培训学校，租赁合同签订不完善。

整改措施：完善资产管理体系，建立健全固定资产使用管理制度，细化管理措施，明确固定资产购置、验收登记、核算入账、领用交回、出租出借、转让处置、毁损报废等重点环节具体操作流程，并严格执行。

整改结果：完成

整改情况：该租赁房屋于2025年3月15日合同到期，已对该出租房屋重新进行评估，严格程序，公开招租，租赁合同签订经法律事务所进行审核。

（二）关于“聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面”的问题。

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神浮于表面。

（6）“第一议题”制度落实不严格。2023年党组会主要负责同志领学不够，未安排学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作等方面的重要论述。

整改措施：严格落实“第一议题”制度，把党的二十大和二十届三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和关于工人阶级工会工作等方面重要论述作为党组会议、理论学习中心组学习会的首要议题。

整改结果：完成

整改情况：落实“第一议题”制度，将党的二十大和二十届三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和关于工人阶级工会工作重要论述作为作为首要学习内容。截止4月30日已召开12次党组会议，并严格落实“第一议题”进行学习。

（7）理论中心组学习制度执行不到位。党组未及时跟进学习习近平总书记的最新讲话、指示及党的二十届三中全会精神，未组织中心组成员研讨交流。

整改措施：深化思想认识，召开党组专题会议，组织学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，引导领导干部深刻认识理论学习的重要性。压实主体责任，制定《市总工会理论学习中心组学习责任清单》，明确党组书记为第一责任人，班子成员“一岗双责”，将理论学习纳入党建工作责任制考核。制定理论中心组学习计划，及时跟进学习习近平总书记最新讲话、指示精神，采取“集中学习+自主学习”的学习方式，在学深悟透上下功夫；加强交流研讨，每季度不少于1次交流发言，推动学习内容入脑入心。

整改结果：完成

整改情况：截至目前，市总工会已完成制度修订1项，制定年度学习计划1份，开展集中学习4次、专题研讨1次。通过整改，进一步提升了工会干部理论素养和履职能力。

2.落实全面从严治党主体责任不够有力。

（8）主体责任落实不够到位。2021年至2023年党组对党风廉政建设工作进行专门安排部署次数较少。

整改措施：严格落实全面从严治党，把党风廉政建设和反腐败工作纳入党组总体部署，制定《市总工会从严治党主体责任清单》，明确党组书记第一责任人、班子成员“一岗双责”具体职责，形成“一级抓一级”的责任链条，每年不少于2次专题会议，分析研究党风廉政建设工作。

整改结果：完成

整改情况：3月19日召开党组会议，专题研究机关上半年党风廉政建设工作，要求班子成员严格落实“一岗双责”加强对分管领域党员干部的廉政廉政教育，定期开展谈心谈话。通过整改，市总工会主体责任意识进一步增强，制度执行更加规范，监督问责力度持续增大，常态化开展“回头看”，防止问题反弹回潮。

（9）落实“两个责任”有偏差。落实党风廉政建设责任制存在着淡化弱化的倾向，未就当前风险隐患进行分析和研判，并定期听取班子成员党风廉政建设情况汇报。

整改措施：制定《市总工会党组全面从严治党主体责任清单》，明确党组书记“第一责任人”职责、班子成员“一岗双责”具体内容，将责任分解到部门、落实到个人。

整改结果：完成

整改情况：3月20日召开“一岗双责”专题会议，专题研究党风廉政建设工作，听取班子成员党风廉政建设情况汇报1次。常态化开展自查自纠，定期对责任落实情况进行“回头看”，确保问题整改到位。

（10）日常监管不到位。工作中对廉政建设工作存在应付现象，疏于对干部职工的教育和管理，对干部身上出现苗头性、倾向性问题提醒不及时。

整改措施：定期开展警示教育，增强干部廉洁意识。及时传达通报典型违纪案件、上廉政党课等，对干部身上出现苗头性、倾向性问题及时提醒，不断提高干部职工廉政意识。

整改结果：完成

整改情况：将廉政教育纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”及干部培训必修课，每季度开展1次专题学习，开展案例剖析和警示教育，强化“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想自觉。截止4月30日，传达典型案例通报3次，观看警示教育片《清风郑好扬帆》1次，通过整改，机关党员干部廉政意识明显增强。

（11）对党纪学习教育重视不够。2024年4月至今召开会议研究部署学习教育活动次数较少。

整改措施：将党纪学习教育纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”重要内容、每月开展一次专题学习，强化党员干部纪律意识和规矩意识。将新修订《中国共产党纪律处分条例》纳入机关党员干部学习计划，通过集中学习、自主学习和交流研讨，不断增强党员干部的纪律意识和拒腐防变能力。

整改结果：完成

整改情况：党组专题研究党纪学习教育2次，将新修订《中国共产党纪律处分条例》纳入2025年全年党员干部学习内容，通过集中学习、自主学习和交流研讨，不断增强党员干部的纪律意识和拒腐防变能力。

（12）组织党员干部学习党规党纪等相关内容不全面，部分党员对党规党纪基本内容不清楚。

整改措施：将新修订《中国共产党纪律处分条例》纳入机关党员干部学习计划，通过集中学习、自主学习和交流研讨，不断增强党员干部的纪律意识和拒腐防变能力。

整改结果：完成

整改情况：通过整改，市总工会已开展党纪学习教育4次，开展警示教育4次，整改问题3项，党员干部纪律意识明显增强，党纪学习教育氛围更加浓厚。

3.意识形态工作责任制落实不到位。

（13）主体责任压得不实。党组未定期召开专题会议研究部署意识形态工作，2023年总工会召开党组会43次，安排意识形态工作4次；

整改措施：将意识形态工作纳入党组理论中心组学习内容，每半年至少召开1次意识形态工作形势分析与专题会议，分析研判工会系统意识形态领域形势，研究制定防范化解风险措施。深入学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，认真贯彻落实党中央、省、郑州市和荥阳市委关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向。

整改结果：完成

整改情况：3月17日召开党组会议，专题研究意识形态工作，听取第一季度意识形态工作报告。通过整改，市总工会意识形态工作责任体系进一步完善，阵地管理更加规范，干部队伍能力显著提升，意识形态领域保持平稳有序。下一步市总工会将意识形态工作与工会重点工作深度融合，以正确的思想引领凝聚职工力量，推动工会工作高质量发展。

（14）近三年部分班子成员未将意识形态工作纳入述职述廉述学报告的重要内容。

整改措施：召开党组理论学习中心组专题会议，深入学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，以及《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》等文件精神，开展“意识形态工作怎么看、怎么办”专题研讨，增强领导班子政治敏锐性和责任感。明确将意识形态工作纳入述职必述内容，要求领导班子从理论武装、阵地管理、舆情处置、队伍建设等方面，全面总结意识形态工作履职情况，分析存在问题并提出改进措施。

整改结果：完成

整改情况：通过整改，涉及问题的领导班子已完成补述，新修订的述职规范和考核制度已印发执行，领导班子意识形态工作责任意识显著增强。

（三）关于“聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面”的整改措施

1.持续推进开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治力度不够。

（15）党组重视程度不够。自全市集中整治工作开展以来，党组对此项工作安排部署较少，未制定工作方案。

整改措施：深化思想认识，召开党组专题会议，深入学习习近平总书记关于整治群众身边不正之风和腐败问题的重要指示精神，将整治工作纳入党组年度重点任务清单，每季度专题研究1次整治工作进展情况。制定《市总工会群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》，成立由党组书记任组长的专项整治领导小组，明确班子成员、部室负责人责任分工，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

整改结果：完成

整改情况：制定荥阳市总工会集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作实施方案，开展专项排查，对工会经费使用、困难职工帮扶资金发放、工会驿站建设建设等重点领域开展“拉网式”排查，建立问题台账，实行销号管理。截至目前，已排查问题2项，完成整改2项。

（16）组织保障力度不够。党组主体责任落实不到位，未将集中整治工作作为当前一项重要政治任务抓实抓细，未严格落实班子成员的责任分工。

整改措施：严格落实党组主体责任，召开党组专题会议，将集中整治工作进行专题研究，并抓实抓细。

整改结果：完成

整改情况：严格落实党组主体责任，4月21日党组召开专题会议，将集中整治工作进行专题研究，制定荥阳市总工会集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作实施方案，开展专项排查，对工会经费使用、困难职工帮扶资金发放、工会驿站建设建设等重点领域开展“拉网式”排查。

（17）宣传覆盖面不广，部分基层工会职工知晓率和参与率较低。

整改措施：加大宣传力度，扩大基层工会知晓范围。

整改结果：完成

整改情况：5月13日召开市总工会三届三次全委扩大会议，会上对关于“聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面”工作进行专项宣传安排。通过整改，全市基层工会对“聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面”工作认识明显增强。

（18）集中整治工作推动不深入。党组对所属基层工会组织的责任压力传导不够，存在“上热下凉”现象，未围绕整治任务认真排查本领域、本系统存在的突出问题。

整改措施：召开全市工会工作会议，深入学习习近平总书记关于整治群众身边不正之风和腐败问题的重要指示精神，将整治工作纳入党组年度重点任务清单，加大责任落实力度，在本系统围绕整治任务，查找存在的突出问题。

整改结果：完成

整改情况：制定荥阳市总工会集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作实施方案，采取“四不两直”方式，对所属基层工会集中整治工作开展情况进行督导检查，重点核查问题排查、整改落实、长效机制建设等情况，对基层工会在违规支出工会经费用于滥发津补贴或福利问题集中整治。通过整改，防止问题反弹回潮，确保整治工作取得实效。

2.对基层工会组织建设的督促指导缺位。

（19）部分基层单位和规上企业未及时成立工会组织。市城建局、市工业信息化和商务局新组建以来，未及时成立工会组织。

整改措施：对全市新建基层工会下发《关于新组建单位及时成立工会组织的通知》和工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。对荥阳市城建局、工业信息化和商务局已经建立过工会组织，未及时进行筹备选举的问题进行专题调研指导，尽快按照《基层工会选举条例》召开会员代表大会进行选举。

整改结果：完成

整改情况：对新建基层单位下发《关于新组建单位及时成立工会组织的通知》和工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。截止3月31日前荥阳市城建局、工业信息化和商务局等均已经建立工会组织，并完成第一届委员会的选举工作。

（20）城关乡辖区共有56家规上企业，15家企业未建立工会组织。

整改措施：督促城关乡工会联合会对15家未建立工会组织的规上企业进行排查，对于符合建会的企业加强指导，依法建立工会组织。

整改结果：完成

整改情况：联合城关乡工会联合会对15家未建立工会组织的规上企业进行排查，经查15家规上企业迁走2家，停业2家，符合建会条件11家。截止目前，已建会11家。

（21）对基层工会组织指导不够。高村乡、汜水镇等乡镇工会联合会及机关工会负责人对所属工会组织架构、工作职责、会费收缴额度等基本情况底数不清

整改措施：加强对基层工会组织业务指导。加强基层工会干部的业务素能培训。每年举办1—2期全市乡镇（街道）、市直机关工会干部业务素能培训班。

整改结果：完成

整改情况：在巡察期间进行了立行立改，举办了基层工会干部的业务培训，发放工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。今后将加强对基层工会组织业务指导，长期坚持。

（22）王村镇、崔庙镇等乡镇基层工会组织常年不召开职工代表大会，档案资料缺失，日常工作主要依靠市总工会派遣的社会化工作者负责，其余工会组成人员参与度较低。

整改措施：督促乡镇基层工会每年至少召开1-2次职代会。针对档案资料缺失问题，制定并下发了《关于进一步规范基层工会组织档案管理的通知》。组织开展进一步规范基层工会档案资料管理工作专题培训，向基层工会干部详细讲解档案资料管理工作的重要性，明确档案资料管理的范围等。

整改结果：完成

整改情况：在巡察期间进行了立行立改，2024年11月12日对乡镇基层工会干部进行了职代会和档案管理专题培训，制定并下发了《关于进一步规范基层工会组织档案管理的通知》。向基层工会干部发放职代会有关书籍，详细讲解职工代表大会流程和档案资料管理工作的重要性，明确档案资料管理的范围等，通过业务培训提高基层工会干部参与度。

（23）基层工会组织换届选举不及时。民政局工会委员会、汜水镇、贾峪镇工会联合会，未按规定及时补选工会主席。

整改措施：一是制定并下发《关于进一步规范基层单位新建工会和基层工会换届、增（替）补、更名审批程序的通知》和工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。组织开展基层工会民主选举工作专题培训，向基层工会干部详细讲解选举的法律法规、政策要求和程序步骤，确保选举程序严格依法依规进行。二是严格按照《工会基层组织选举工作条例》基层工会主席因工作调动或者其他原因空缺时应及时按照民主程序进行补选。基层工会主席空缺不得超过6个月。

整改结果：完成

整改情况：汜水镇、贾峪镇工会联合会，已完成工会主席的增替补选。民政局工会主席一直由党组副职沈俊平兼任，不存在有空缺没及时补选。通过整改，全市基层工会对于工会组织建设方面知识了解更加全面，新建工会和基层工会换届、增（替）补、更名审批程序更加规范化、制度化。

3.履行工会职责不够扎实，发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用不够充分。

（26）在金秋助学、困难职工帮扶救助等惠民政策方面，宣传力度小、群众职工知晓率低。

整改措施：加大政策宣传力度，通过市总工会微信平台和网站平台，结合各类线下活动，如招聘会、讲座等，积极宣传市总工会困难职工帮扶求助等惠民政策。

整改结果：完成

整改情况：加大政策宣传力度，利用多种平台，多种渠道进行宣传。2月5日在市“春风行动”招聘会活动现场，对市总工会困难职工帮扶求助等惠民政策进行了宣传，会场设立工会咨询台，宣传展板3块，发放宣传资料500余份，有效扩大了全市职工群众对于金秋助学、困难职工帮扶救助等惠民政策的知晓率。

（28）新兴领域工会组织建设进展缓慢。新就业形态建会入会覆盖面还不够广泛。目前已成立了快递行业、物流行业工会组织，网约车司机、送餐员、家政服务员等重点行业、重点领域建会入会工作推进较慢。

整改措施：加大新兴领域工会组织建设力度，进一步扩大新就业形态建会入会覆盖面。

整改结果：完成

整改情况：目前已成立了快递、物流，送餐员、家政服务员等重点行业工会组织。2025年3月11日荥阳市货运物流行业联合工会成立并召开了第一次会员代表大会，选举了荥阳市货运物流行业联合工会第一届委员会，实现大货车司机入会全覆盖。3月19日荥阳市聚梧桐便利店联合工会第一次代表大会召开，387名商场营销员加入工会组织。今后，我们将持续摸排新兴领域工会组织空白点，探索新的建会方式，加大新兴领域工会组织建设力度，进一步扩大新就业形态建会入会覆盖面。

4.统筹推进产业工人队伍建设改革进展缓慢。

（29）对推进新时代产业工人队伍建设改革工作重要性认识不足。党组未聚焦产业工人队伍建设改革中的重点难点问题定期开展调研，理论研究成效不明显。

整改措施：成立由市领导牵头任组长的产业工人队伍建设改革工作的领导小组，召开市政府联席会，通报我市产业工人队伍建设 改革工作情况，下发《荥阳市产业工人队伍建设改革工作要点》，定期调研重点企业并协调解决问题。

整改结果：完成

整改情况：巡察期间已经成立由市领导牵头任组长的产业工人队伍建设改革工作的领导小组，于2024年11月8日召开市政府联席会，通报我市产业工人队伍建设改革工作情况，下发《荥阳市产业工人队伍建设改革工作要点》，对全市产业工人队伍建设改革工作进行专项安排部署。今后，市总工会将以联系点制度为抓手，加大调研力度，建立联席会议制度，聚焦产业工人队伍建设改革中的重点难点问题，充分发挥协调小组职能，推动产业工人队伍建设改革工作落实到位。

（30）对产业工人思想政治引领作用发挥不够充分。针对不同工作性质、不同职工群体的特点，多数采用“大水漫灌”式的宣讲会、报告会，宣传方式单一。

整改措施：加强思想引领，针对不同行业开展专题宣讲，组织劳模和专家进车间讲政策、谈技术；建立选典型，促产改工作机制，每年选树有特色的改革示范单位交流经验，确保措施落地见效。

整改结果：完成

整改情况：2025年推荐我市三家创新工作室参与郑州市级培育，推荐我市10名“荥阳工匠”参与郑州市级工匠培育；建立选典型，促产改工作机制，2024年我市一家有特色的改革示范单位上报郑州市总进行交流经验，确保措施落地见效。2025年我市四家企业被评为郑州市产改重点示范企业。组织这四家重点企业到宇通集团、圆方集团学习观摩先进产改经验，并通过重点示范企业带动我市产改工作推动。

5.职工服务阵地作用发挥不充分。

（31）日常管理不到位。我市现有22家工会驿站，因后期由城建局委托环卫公司日常管理，总工会对驿站使用情况监督不力，存在部分驿站对外开放不及时。

整改措施：对我市现有的驿站运行情况，不定时进行检查，结合检查出的问题，发现问题立整立改，确保服务质量。

整改结果：完成

整改情况：工会驿站多为和其他单位联合共建，建成后交由共建单位管理，我单位负责指导开展驿站相关活动，2025年3月、4月、5月均已进行检查监督，对群众反馈意见及时完善改进，积极跟进服务。针对发现的问题，立整立改，已经整改到位。下一步，市总工会将继续不定期对驿站管理进行检查监督，确保驿站运行正常，服务职工到位。

（32）个别爱心驿站未能持续运转。如，索河街道广场社区工会驿站未在显著位置设置标识，且配备的部分设备未能正常使用。

整改措施：因为相关政策原因，部门社区工会驿站不能悬挂相关标识，针对此项问题，我单位积极与各共建单位联系协商，通过门口电子屏和室内悬挂相关标识，摆放相关物品进行整改。

整改结果：完成

整改情况：因为相关政策原因，部门社区工会驿站不能悬挂相关标识，针对此项问题，在巡察期间，我单位已经积极与各共建单位联系协商，通过门口电子屏和室内悬挂相关标识，摆放相关物品进行整改。

（33）健康小屋利用率低。豫德隆公司工会的健康小屋闲置浪费，成为堆放物品的杂物间。

整改措施：针对部门企业利用率不高的问题，对企业建成的健康小屋进行专项检查，对使用率不高的企业，督促企业积极整改，针对单位实际情况，开展企业职工健康服务。

整改结果：完成

整改情况：在巡察期间，已经对企业建成的健康小屋进行专项整改，对使用率不高的企业，督促企业积极整改，并让其针对本单位实际情况，开展企业职工健康服务。下一步，市总工会将继续不定期走访已经建成的健康小屋进行检查监督，确保健康小屋发挥应有的作用，为职工身心健康保驾护航。

6.开展劳动法律监督“一函两书”工作有弱项。

（36）联动机制还未完全建立。市总工会党组与劳动监察、司法等部门的协作配合度不够，信息共享机制不够完善，缺乏工作合力。

整改措施：召开政府联席会，定期通报我市协同联动机制工作筹备情况，征求相关部门意见，下发《荥阳市工会劳动法律监督五方协同联动工作实施意见》，召开五部门联席会议，打通信息共享渠道，健全制度机制。

整改结果：完成

整改情况：2024年11月8日，已经召开政府联席会，通报我市协同联动机制工作筹备情况，征求相关部门意见，下发《荥阳市工会劳动法律监督五方协同联动工作实施意见》，今后市总工会将推动建立联席会议制度，打通信息共享渠道，确保我市“一函两书”工作和协同联动机制工作落到实处。

7.市总工会对基层工会的经费使用监管不严。

（38）私自改变工会资金用途。2023年8月金寨乡工会联合会购买物资费用1041.10元，由机关工会经费支出。

整改措施：加大审计力度，扩大覆盖面，依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。对整改不力、不到位的情况，下发督促整改通知书。

整改结果：完成

整改完成情况：对金寨乡工会下发审计意见，金寨乡已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料。通过整改，市总工会下发关于乡镇街道工会联合会账户经费规范使用的通知，确保今后工会经费使用规范化。

（39）水利局工会将部分工会资金作为公务灶食材费列支，超范围使用工会经费。

整改措施：加大审计力度，扩大覆盖面，依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。对整改不力、不到位的情况，下发督促整改通知书。

整改结果：完成

整改情况：对水利局工会下发审计意见，水利局已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料，对超支列出资金已退还工会账户。

（40）2022年市消防救援大队工会在“六一”儿童节发放6600元图书卡，超出法定节日职工福利支出范围。

整改措施：加大审计力度，扩大覆盖面，依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。对整改不力、不到位的情况，下发督促整改通知书。

整改结果：完成

整改完成情况：对消防大队工会下发审计意见，消防大队工会已在规定时间内进行整改，并报送整改报告和佐证资料。

（41）专项资金使用效率不高。环翠峪工会未使用专项资金；王村镇专项资金使用完成率不足50%。

整改措施：加大对专项资金的审计力度，开展事前、事中、事后跟踪审计，督促专项资金使用效能。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。对整改不力、不到位的情况，下发督促整改通知书。

整改结果：完成

整改情况：通过整改，环翠峪工会、王村镇工会专项资金已根据使用用途，制定专项资金使用计划，并使用完毕。

（42）工会资产监督管理不严格。人社局工会固定资产

账务处理不正确，部分固定资产未及时计入工会固定资产。

整改措施：组织全市基层工会资产管理相关人员开展专题培训，提升业务能力和责任意识。下发《关于全市基层工会固定资产自查通知》，对发现问题及时整改。

整改结果：完成

整改情况：对人社局工会下发审计意见，人社局工会已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料。

（43）奖项设置不符合规定。如，2022年1月京城路街

道办事处机关工会举办活动支出每人价值515元个人奖品费用，不符合“个人奖励最高不得超过400元”规定。

整改措施：加大审计力度，扩大覆盖面，依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。对整改不力、不到位的情况，下发督促整改通知书。

整改结果：完成

整改完成情况：对京城办工会下发审计意见，京城办工会已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料，对超范围资金已退还工会账户。

8.经费审查委员会作用发挥不明显。

（46）部分乡镇工会联合会办公经费用于机关工会职工福利发放使用。

整改措施：下发《关于乡镇街道工会联合会账户经费规范使用的通知》，加大对基层工会的指导和监督力度，对乡镇街道联合会账户资金每年审计一次，规范乡镇街道联合会经费使用。

整改结果：完成

整改情况：通过整改，全市各乡镇街道工会联合会经费使用更加规范化。

9.内控机制不健全。

（47）合同管理不严格。2021年9月27号凭证，帮扶中心购电视空调入固定资产18096元，未付相关合同。

整改措施：制定《市总工会合同管理办法》，细化合同起草、审核、签订、履行、归档等全流程规范，明确各环节责任人和时限要求，确保合同条款合法合规。

整改结果：完成

整改情况：通过整改，合同管理进一步规范。2025年3月以后杜绝类似情况发生。

（48）部分采购流程不规范。2021年2月11号凭证付劳模视频拍摄款228000元，会议纪要确定金额与实际支付、开票金额不一致。

整改措施：建立采购项目预审机制，业务部门需提交详细需求说明、预算清单及采购方式依据，经财务、询价小组联合审核后报党组会议审议。

整改结果：完成

整改情况：通过整改，开展采购流程专项自查检查1次，整改不规范采购项目2个。下一步，每半年开展采购流程“回头看”，定期抽查项目档案，规范会议纪要记录，防止问题反弹，确保采购规范。

10.服务职工不到位。

（49）为职工服务主动性不够。2022年至今市总工会共调处职工维权案件19件，均为上级转办或举报平台接收；部分乡镇在解决涉及职工利益维权时由乡镇平安办负责解决，基层工会作用发挥较弱。

整改措施：利用“工会+人社”等平台，积极作为，在做好上级“12351”平台转办案件的同时，积极与相关部门联系，掌握我市涉及职工维权等案件信息，同时，召聘1名专职调解员参与到维权案件的调解处理工作中，组织专业律师到乡镇基层进行法律宣传，发挥基层工会作用，对维权的职工进行免费的法律援助服务。

整改结果：完成

整改情况：利用“工会+人社”等平台，积极作为，在做好上级“12351”平台转办案件的同时，积极与相关部门联系，掌握我市涉及职工维权等案件信息，目前，截止3月31日，已经参与调解我市仲裁案件5起，同时，招聘1名专职调解员参与到维权案件的调解处理工作中，号召各乡镇基层工会进行法律相关知识宣传，发挥基层工会作用，对维权的职工进行免费的法律援助服务。

（50）职工普惠活动开展不丰富。近三年开展的普惠活动主要集中在政策宣传、知识竞赛等方面，活动缺乏多元化和个性化。

整改措施：积极组织开展多元化的职工普惠活动。

整改结果：完成

整改情况：积极开展多类型的职工普惠活动，在2025年春节期间开展了“五元抢年货”“五元抢水果”“五元抢蔬菜”等三个普惠活动，涉及百姓民生等实际需求，惠及职工2000人。另外，推荐我市汜水镇、环翠峪两处到郑州参与助力乡村振兴游活动，相关工作正在筹备中。

11.财务管理不规范。

（51）支出手续不健全。如，2022年12月16日，支出为94人发放奖品24800元，未附人员名单及物品清单；2022年12月26日，支出3名工会指导员补助资金10800元，未附人员名单；2021年支出代理服务费1.5万元，所附合同无签约日期、委托代表人未签字。

整改措施：修订《财务管理制度》，所有支出取得合法凭证，保证资金收支真实、合法；财务部门严格履行监督职责，减少避免违规违纪事件的发生。

整改结果：完成

整改情况：2022年12月26日支出3名工会指导员补助是上级补助的收入，故没有人员名单。后续该笔资金发放及发放名单相关手续凭证均完善合规。2021年支出代理服务费1.5万元，所附合同已补签完整。下一步将严格规范财务管理制度，确保不再出现类似情况发生。

（52）现金结算支出费用。2021年共有11笔现金支出共计12821元，不符合“资金支付应采用银行转账、公务卡方式结算”的要求。

整改措施：修订完善《财务管理制度》，严格执行财务支出制度，控制超1000元的现金公务消费。

整改结果：完成

整改情况：严格控制超1000元的现金公务消费，确保不再出现类似情况发生。

（53）超经费范围列支费用。2021年1月4号凭证，支付机关物业费17200元，借方计入“行政支出商品和服务支出物业管理费”。

整改措施：加强财务工作人员业务学习，严格执行财务管理制度，所有支出取得合法凭证，保证资金收支真实、合法；财务部门严格履行监督职责，确保不出现违规违纪事件的发生。

整改结果：完成

整改情况：严格执行财务管理制度，所有支出取得合法凭证，保证资金收支真实、合法。自2025年3月起杜绝此类现象发生。

（四）关于“聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面”的整改措施

1.对基层党建工作重视不够。

（54）党组全面落实党建工作责任制力度不够。未常态化及时研究解决机关党建重大问题，坚持领导班子以上率下带头抓党建。

整改措施：强化责任意识，压实党建工作责任，健全责任体系，制定《市总工会党建工作责任清单》，明确党组书记“第一责任人”职责、班子成员“一岗双责”具体内容，将党建责任细化到部门、落实到个人，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任链条。每季度召开1次党建工作专题会议，研究制定年度党建工作计划，定期分析研判党建工作形势，解决重点难点问题，推动党建与工会业务同部署、同落实、同考核。全面落实党建工作责任制，定期召开专题会议研究党建工作，解决问题。

整改结果：完成

整改情况：市总工会已完成责任清单制定、专题会议召开等阶段性任务，开展党建工作专题研究2次，解决突出问题2项，领导班子参与基层党建活动覆盖率达100%。

（55）在坚持将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核上有欠缺。未结合本单位实际解决好“重业务、轻党建”现象。

整改措施：机关党组坚持党建、业务一起抓、双促进，做到统一部署，明确分工，层层落实，发挥好党组的主体责任。每季度专题研究党建工作一次，将党建工作与业务工作同部署、同落实，做到“两手抓，两手硬”，管好自己、抓好班子、带好队伍。以此次巡察整改工作为契机，按照增强政治性、先进性、群众性要求，切实把工会组织建设成为职工信赖的“职工之家”，把工会干部锤炼成听党话、跟党走，职工群众信赖的“娘家人”。

整改结果：完成

整改情况：2025年2月7日召开工作谋划会，将2025年党建工作和业务工作同谋划、同部署、同考核，推进班子成员落实抓党建责任。修订完善落实党建工作制度，切实履行党组抓党建工作的主体责任，牢固树立“抓好党建是称职，抓不好党建不称职”的理念，树立党工同建意识，增强党组抓党建工作的自觉性。

（56）党员“双报到”制度落实不够到位。座谈发现，部分党员不清楚自己联系社区支部的基本情况，个别党员长期未与支部联系，关注少，党组织未制定有效措施。

整改措施：强化思想教育，提升行动自觉，开展专题学习，将“双报到”制度纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”学习内容，组织全体党员学习《关于完善党员“双报到”工作机制的通知》等文件，开展“双报到”专题研讨，明确制度要求和党员责任。加强宣传引导，通过工会内网、微信公众号推送“双报到”先进典型案例，引导党员主动参与基层治理和志愿服务，增强服务意识。积极开展机关党员“双报到”制度，定期开展志愿服务。将“双报到”情况纳入党员年度民主评议、评优评先和干部考核内容，对未完成报到或服务时长不达标的党员进行约谈提醒，限期整改。

整改结果：完成

整改情况：截至目前，市总工会已完成党员报到信息全面核查，覆盖率达100%；开展专题学习2次，每周定期前往联系社区（京城办汜河社区）开展志愿服务。

2.党内政治生活不规范。

（57）落实谈心谈话制度有差距。2024年1月，机关支部开展谈心谈话，未达到交换意见、解决问题的效果。

整改措施：提高思想认识，强化责任担当，深化专题学习，将谈心谈话制度纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”学习内容，组织学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等文件，开展“谈心谈话促发展”专题研讨，强化党员干部对制度重要性的认识。明确党组书记履行第一责任人职责，班子成员落实“一岗双责”，党支部书记负责本支部谈心谈话工作，形成“一级抓一级”的责任体系。

整改结果：完成

整改情况：市总工会认真学习上级党组织关于谈心谈话制度的相关文件，修订完善谈心谈话制度，4月中旬组织开展谈心谈话1次覆盖机关党员干部31人，通过谈心谈话，干部队伍凝聚力显著增强，战斗堡垒作用突显。

（58）召开民主生活会质量不高。2023年2月21日，总工会党组成员在民主生活会上开展“批评与自我批评”一句话带过、辣味不足；2021年3月19日、2022年3月1日，两次召开组织生活会均未开展“批评与自我批评”，且部分党员个人对照检查材料内容雷同。

整改措施：提高思想认识，强化政治担当，开展专题学习，将民主生活会相关制度规定纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”学习内容，组织学习《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等文件，开展“高质量开好民主生活会”专题研讨，强化领导干部政治意识和纪律意识。强化审核把关，建立“个人撰写—分管领导初审—党组书记终审”三级审核机制，对内容空洞、问题雷同的材料一律退回重写，确保材料真实性。深入开展“批评与自我批评”达到“红红脸”“出出汗”效果。

整改结果：完成

整改情况：通过整改，市总工会党组民主生活会程序规范、步骤严谨，2025年3月5日，召开2024年度党员领导干部民主生活会暨巡察整改专题民主生活会，会上，总工会党组书记、主席李向亭同志首先代表班子作对照检查，深刻分析了存在问题的原因，明确提出了整改措施和努力方向。随后李向亭同志带头开展了个人对照检查和自我批评，党组成员依次开展对照检查和自我批评，成员之间本着对组织、对同志、对自己、对工会事业负责的态度，进行了互相批评，做到开门见山，直面问题，坦诚相见，不留情面，达到了红红脸、出出汗、凝聚思想、增进团结的目的。

（59）“三会一课”制度及主题党日活动执行不到位。2021年4月、7月分别召开支委会、开展主题党日活动时，会议记录内容比较简单。

整改措施：强化思想认识，压实党建责任，开展专题学习，将“三会一课”和主题党日制度纳入党组理论学习中心组、支部党员学习计划，组织学习《中国共产党支部工作条例（试行）》等文件，开展“严肃党内政治生活”专题研讨，强化党员干部政治意识。制定《市总工会“三会一课”及主题党日责任清单》，明确党组书记为第一责任人，党支部书记具体抓落实，形成“一级抓一级”的责任体系。认真开展“主题党日”“党员志愿服务”等活动，规范会议记录。

整改结果：完成

整改情况：2025年4月30日召开党员大会进行换届；3月31日召开2024年度组织生活会及开展民主评议党员。4月25日开展酒驾以案促改典型案例组织生活会。通过整改，机关党组织活动进一步规范。

二、集中整改期内未完成的问题

（一）关于“聚焦巡察发现问题整改落实和成果运用方面”的问题。

2.“三定”方案执行不严格。

（4）存在人员超编现象。机关及下属机构（荥阳市职工服务中心）共核定行政事业编制人员18名，实有39人，其中19名为超编人员。

整改措施：对市总工会现有人员进行全面梳理，详细核查人员编制、岗位设置、工作职能、实际在岗情况等信息，形成完整的人员信息台账，明确超编人数，对于符合提前退休条件的超编人员，在本人自愿的基础上，按照相关规定办理提前退休手续，减轻人员超编压力。

整改结果：未完成

整改情况：制定《市总工会编制管理办法》，明确编制使用、人员招录、岗位调整等标准。2025年通过职务调整，市总工会减少超编人员一名。

（三）关于“聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面”的整改措施

2.对基层工会组织建设的督促指导缺位。

（24）会费收缴不到位。市供销社共有工会会员70人，30多人缴纳会费；城关乡有41家规上企业建立工会组织，仅有1家企业按时缴纳会费。

整改措施：组织基层工会学习《中国工会章程》《工会经费收缴管理办法》，明确会费收缴的政治性和严肃性，增强责任意识，定期对基层工会经费收缴情况进行检查。

整改结果：基本完成

整改情况：计划2025年10月举办一期工会财务业务培训班，提高基层工会财务业务水平，严格按照《工会法》收缴工会经费和会员费。

3.履行工会职责不够扎实，发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用不够充分。

（25）政策宣传力度不够。党组未结合“4·15”“12·4”等集中宣传日和工会干部下基层活动开展《中华人民共和国工会法》的宣传活动；

整改措施：结合“4.15全民国家安全教育日”和“12.4宪法宣传日”活动，到群众相对集中的场所，开展主题日宣传活动，同时对《中华人民共和国工会法》进行宣传。

整改结果：基本完成

整改情况：结合“4.15全民国家安全教育日”和“12.4宪法宣传日”活动，4月15日，到我市人民公园开展主题日宣传活动，同时对《中华人民共和国工会法》进行宣传，现场设立展板2块。发放宣传页150份。后续将在12月4日结合宪法宣传日开展相关宣传活动，并且长期保持主题日宣传活动。

（27）落实职工医疗互助保险工作有短板。2024年上级下达我市参保指标1.8万人，目前完成约7000人，参保率较低。

整改措施：积极开展互助保障工作，通过互助保障专题讲座、保障进基层、保障进企业等各类活动积极宣传职工互助保障政策，提高职工知晓率，为我市新业态等新兴行业开展专项送保障活动，给广大职工提供生活保障，增强我市职工抵御风险的能力。

整改结果：基本完成

整改情况：2025年12月底完成。郑州市将职工互助保障工作（工会二次医保）纳入了郑州市民生实事，我市目前已经将该工作进行了安排，任务进行分解，并安排基层工作结合自身实际，随时开展职工互助保障专题会，对相关政策进行解读，提高职工认知度，并将补贴部分前提，在职工参保的时候将补贴直补到位，提高职工参保率，确保完成我市2025年“工会二次医保”任务，给广大职工提供生活保障，增强我市职工抵御风险的能力。截止4月30日，住院医疗已经完成参保2371人。

6.开展劳动法律监督“一函两书”工作有弱项。

（34）工作开展不平衡。全市各级工会组织共1384个，14家规上企业建立有调解委员会，大部企业工会未建立法律监督组织，未配备法律监督人员。

整改措施：按照郑州市要求，积极推进我市各级劳动法律监督组织全覆盖，按照时间节点要求，我市2024年已建成职工法律服务中心1个，2026年底，实现乡镇（街道）工会、开发区工会劳动法律监督组织全覆盖，2028年底实现各级工会劳动法律监督组织全覆盖。

整改结果：基本完成

整改情况：按照郑州市要求，积极推进我市各级劳动法律监督组织全覆盖，按照时间节点要求，我市2024年已建成职工法律服务中心1个，2026年底，实现乡镇（街道）工会、开发区工会劳动法律监督组织全覆盖，2028年底实现各级工会劳动法律监督组织全覆盖。

（35）法律监督队伍专业化程度不高。市总工会党组对全市基层工会劳动法律监督队伍建设重视程度不够，近三年未开展过法律专业知识方面培训，专业人员欠缺。

整改措施：建立工会劳动法律监督队伍培训制度，积极组织各级法律监督员队伍参加相关业务培训。

整改结果：基本完成

整改情况：对我市劳动法律监督队伍进行培训，2024年已组织乡镇（街道）工会社工参加郑州市法律监督专题培训，2025年下半年将对我市各级法律监督员队伍进行业务培训。

7.市总工会对基层工会的经费使用监管不严。

（37）部分基层工会预算编制和执行不规范。住建局、城管局工会预算执行不严格，超预算支出，2022年未及时调整年度预算。

整改措施：严格预算编制程序，加强对预算编制的审核，定期进行财务审计，不断改进预算编制和执行过程，组织学习《工会预算管理办法》，提高预算执行率。

整改结果：基本完成

整改情况：2025年10月完成。计划在10月份开展一次工会基层干部培训班，把《工会预算管理办法》作为一项学习内容进行学习。

8.经费审查委员会作用发挥不明显。

（44）专业人员力量薄弱。市总工会经审办共有3名工作人员，均未持有会计、审计资格证，欠缺审计方面的专业知识，年度审计工作主要委托第三方进行。

整改措施：一是全面贯彻省总工会豫工审办〔2024〕1号关于印发《河南省总工会经费审查委员会办公室关于聘请中介机构参与审计工作管理办法》的通知，严格按照通知要求聘请第三方进行审计。二是加强总工会经审办工作人员的业务培训，每年参加上级举办的培训班不少于1次。

整改结果：基本完成

整改情况：一是2025年7月完成整改。计划7月份聘请第三方开展审计。二是计划在10月份，开展一期基层工会财务人员和经审干部业务培训班。

（45）审计监督力度不够。经审委员会对本级和下级工会经费收支和财产管理审查监督不严格，监督职能未得到有效发挥。2021年郑州市总工会拨付高村乡农民工业余学校示范点资金2万元，截至目前，该示范点仅支出5080元用于示范点建设，未用于农民工培训。

整改措施：加大对基层工会的指导和监督力度，专项资金审计关口前移，由事后审计向事前、事中与事后审计相结合，使工会内审工作实现“监督与服务并重”。

整改结果：基本完成

整改情况：已于2025年5月8号下发荥工经审〔2025〕7号文件《关于对基层工会2024年度专项补助资金使用情况进行审计的通知》，对重点专项资金进行跟踪审计，预计10月底完成。

三、下一步整改工作安排

市总工会党组将以此次巡察整改作为新的起点，以抓铁有痕、踏石留印的决心健全完善工作机制，巩固巡察整改成果，构建全面从严管党治党长效机制。

一是进一步落实巡察整改主体责任。对于完成的巡察整改事项，持续巩固深化、适时开展检查核实，巩固和提升整改效果，防止反弹回潮。对于持续加强的整改事项，要不断建立完善长效机制，确保取得实实在在的效果，切实运用巡察整改成果促进工会各项工作。

二是进一步增强“四个意识”，切实发挥党组领导核心作用。认真领会习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻习近平总书记关于群团改革的重要指示和中央群团改革工作座谈会精神，坚决落实省委、市委部署要求，进一步强化党的领导，不断开拓创新，以强“三性”、去“四化”为主线，大力推进转职能、转方式、转作风，着力在建机制、强功能、增实效上下功夫。

三是进一步扩大巡察整改成果，把巡察整改工作与推动工会组织的改革创新紧密结合起来，以整改促发展、促稳定、促提高，真正把整改成果转化为全市工会系统改作风、抓落实的强大动力和重要契机。要加强对整改成果的总结和运用，以更加严谨的工作作风，更加勤勉的工作态度，更加饱满的工作热情，推动各项目标任务的圆满完成，推动工会组织的改革向纵深发展，使工会组织真正成为党和政府联系职工群众的桥梁和纽带，更好地团结引领广大职工听党话、跟党走，为推动荥阳经济社会建设作出积极贡献。

中共荥阳市总工会党组

 2025年5月7日

中共荥阳市总工会党组巡察整改台账

单位：荥阳市总工会 日期：2025年4月30日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 问题清单 | 任务清单 | 责任清单 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦巡察发现问题整改落实和成果运用方面 | （一）“三重一大”制度执行有偏差 | 1 | 重大资金支出民主讨论不充分。2021年12月6日，召开会议研究拨付企业38万元经费有关事宜，会议未见班子成员讨论、发言表决情况。 | 1 | 严格落实重大事项[决策](https://baike.baidu.com/item/%E5%86%B3%E7%AD%96/1513%22%20%5Ct%20%22https%3A//baike.baidu.com/item/%E4%B8%89%E9%87%8D%E4%B8%80%E5%A4%A7/_blank)、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用的有关规定，严格执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，落实会前充分调研，会中充分讨论、一把手末位表态，会后形成决议，建立“三重一大”事项台账，确保留痕。 | 立行立改长期坚持 | 通过修订完善机关“三重一大”制度，市总工会“三重一大”制度执行规范化水平进一步提升，会议讨论充分，确保不再出现违规决策情况。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦巡察发现问题整改落实和成果运用方面 | （一）“三重一大”制度执行有偏差 | 2 | 2022年10月17日，召开会议研究拨付40万元经费慰问疫情防控一线人员。会议未见班子成员讨论、发言表决情况。 | 2 | “三重一大”事项，需经党组集体研究讨论决定，参会人员要依次发表意见，主要领导最后发表意见，确保决策科学民主。主动邀请派驻纪检组出席会议，自觉接受派驻纪检组监督。 | 立行立改长期坚持 | 坚持民主集中制原则，持续深化“三重一大”制度落实，在涉及“三重一大”的问题上必须经党组集体研究讨论决定，每名参会人员要依次发表意见，主要领导最后发表意见，确保决策科学民主。比如：在2025年“三重一大”事项上，班子成员主动发表意见，一把手进行末位表态，确保决策事项规范民主。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| （二）“三定”方案执行不严格。 | 3 | 超职数配备中层干部。总工会任命经费审查委员会办公室主任一名、职工服务中心副主任两名。 | 3 | 严格遵守“三定”方案规定，规范中层职数配备。 | 立行立改长期坚持 | 经党组会研究，撤销经费审查委员会办公室主任职务、职工服务中心两名副主任职务，规范中层干部配备，不再超职数配备中层干部。截止目前，市总工会中层干部配备按照“三定”方案规定，配备3名部室中层，1名二级机构负责人。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦巡察发现问题整改落实和成果运用方面 | （二）“三定”方案执行不严格。 | 4 | 存在人员超编现象。机关及下属机构（荥阳市职工服务中心）共核定行政事业编制人员18名，实有39人，其中19名为超编人员。 | 4 | 对市总工会现有人员进行全面梳理，详细核查人员编制、岗位设置、工作职能、实际在岗情况等信息，形成完整的人员信息台账，明确超编人数，对于符合提前退休条件的超编人员，在本人自愿的基础上，按照相关规定办理提前退休手续，减轻人员超编压力。 | 立行立改长期坚持 | 通过职务调整，市总工会减少超编人员一名。 | 未完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦巡察发现问题整改落实和成果运用方面 | （三）资产管理制度执行不到位。 | 5 | 2020年市总工会将办公楼5楼共653.02平方米房屋对外出租给荥阳先锋职业培训学校，租赁合同签订不完善。 | 5 | 完善资产管理体系，建立健全固定资产使用管理制度，细化管理措施，明确固定资产购置、验收登记、核算入账、领用交回、出租出借、转让处置、毁损报废等重点环节具体操作流程，并严格执行。 | 立行立改长期坚持 | 该租赁房屋于2025年3月15日合同到期，已对该出租房屋重新进行评估，严格程序，公开招租，租赁合同签订经法律事务所进行审核。 | 已完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神浮于表面。 | 6 | “第一议题”制度落实不严格。2023年党组会主要负责同志领学不够，未安排学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作等方面的重要论述。 | 6 | 严格落实“第一议题”制度，把党的二十大和二十届三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和关于工人阶级工会工作等方面重要论述作为党组会议、理论学习中心组学习会的首要议题。 | 立行立改长期坚持 | 制定市总工会“第一议题”制度，将党的二十大和二十届三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和关于工人阶级工会工作重要论述作为作为首要学习内容。截止4月30日已召开12次党组会议，并严格落实“第一议题”进行学习。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神浮于表面。 | 7 | 理论中心组学习制度执行不到位。党组未及时跟进学习习近平总书记的最新讲话、指示及党的二十届三中全会精神，未组织中心组成员研讨交流。 | 7 | 制定理论中心组学习计划，及时跟进学习习近平总书记最新讲话、指示精神，采取“集中学习+自主学习”的学习方式，在学深悟透上下功夫； | 立行立改长期坚持 | 严格按照理论中心组学习计划进行学习，截至目前，市总工会已完成制度修订1项，制定年度学习计划1份，开展集中学习4次 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 8 | 加强交流研讨，每季度不少于1次交流发言，推动学习内容入脑入心。 | 立行立改长期坚持 | 截止目前，已开展专题研讨1次。通过整改，进一步提升了工会干部理论素养和履职能力。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （二）落实全面从严治党主体责任不够有力。 | 8 | 主体责任落实不够到位。2021年至2023年党组对党风廉政建设工作进行专门安排部署次数较少。 | 9 | 制定《市总工会从严治党主体责任清单》，明确党组书记第一责任人、班子成员“一岗双责”具体职责，每年不少于2次专题会议，分析研究党风廉政建设工作。 | 立行立改长期坚持 | 3月19日召开党组会议，专题研究机关上半年党风廉政建设工作，要求班子成员严格落实“一岗双责”加强对分管领域党员干部的廉政廉政教育，定期开展谈心谈话。通过整改，市总工会主体责任意识进一步增强，制度执行更加规范，监督问责力度持续增大，常态化开展“回头看”，防止问题反弹回潮。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 9 | 落实“两个责任”有偏差。落实党风廉政建设责任制存在着淡化弱化的倾向，未就当前风险隐患进行分析和研判，并定期听取班子成员党风廉政建设情况汇报。 | 10 | 制定《市总工会党组全面从严治党主体责任清单》，明确党组书记“第一责任人”职责、班子成员“一岗双责”具体内容，将责任分解到部门、落实到个人。 | 立行立改长期坚持 | 3月20日召开“一岗双责”专题会议，专题研究党风廉政建设工作，听取班子成员党风廉政建设情况汇报1次。常态化开展自查自纠，定期对责任落实情况进行“回头看”，确保问题整改到位。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （二）落实全面从严治党主体责任不够有力。 | 10 | 日常监管不到位。工作中对廉政建设工作存在应付现象，疏于对干部职工的教育和管理，对干部身上出现苗头性、倾向性问题提醒不及时。 | 11 | 定期开展警示教育，及时传达通报典型违纪案件、上廉政党课等，对干部身上出现苗头性、倾向性问题及时提醒，不断提高干部职工廉政意识。 | 立行立改长期坚持 | 将廉政教育纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”及干部培训必修课，每季度开展1次专题学习，开展案例剖析和警示教育，强化“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想自觉。截止4月30日，传达典型案例通报3次，观看警示教育片《清风郑好扬帆》1次，通过整改，机关党员干部廉政意识明显增强。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （二）落实全面从严治党主体责任不够有力。 | 11 | 对党纪学习教育重视不够。2024年4月至今召开会议研究部署学习教育活动次数较少； | 12 | 将党纪学习教育纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”重要内容、每月开展一次专题学习，强化党员干部纪律意识和规矩意识。将新修订《中国共产党纪律处分条例》纳入机关党员干部学习计划，通过集中学习、自主学习和交流研讨，不断增强党员干部的纪律意识和拒腐防变能力。 | 立行立改长期坚持 | 党组专题研究党纪学习教育2次，将新修订《中国共产党纪律处分条例》纳入2025年全年党员干部学习内容，通过集中学习、自主学习和交流研讨，不断增强党员干部的纪律意识和拒腐防变能力。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （二）落实全面从严治党主体责任不够有力。 | 12 | 组织党员干部学习党规党纪等相关内容不全面，部分党员对党规党纪基本内容不清楚。 | 13 | 将新修订《中国共产党纪律处分条例》纳入机关党员干部学习计划，通过集中学习、自主学习和交流研讨，不断增强党员干部的纪律意识和拒腐防变能力。 | 立行立改长期坚持 | 通过整改，市总工会已开展党纪学习教育4次，开展警示教育4次，整改问题3项，党员干部纪律意识明显增强，党纪学习教育氛围更加浓厚。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （三）意识形态工作责任制落实不到位。 | 13 | 主体责任压得不实。党组未定期召开专题会议研究部署意识形态工作，2023年总工会召开党组会43次，安排意识形态工作4次； | 14 | 将意识形态工作纳入党组理论中心组学习内容，每半年至少召开1次意识形态工作形势分析与专题会议，分析研判工会系统意识形态领域形势，研究制定防范化解风险措施。深入学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，认真贯彻落实党中央、省、郑州市和荥阳市委关于意识形态工作的决策部署和指示精神。 | 立行立改长期坚持 | 3月17日召开党组会议，专题研究意识形态工作，听取第一季度意识形态工作报告。通过整改，市总工会意识形态工作责任体系进一步完善，阵地管理更加规范，干部队伍能力显著提升，意识形态领域保持平稳有序。下一步市总工会将意识形态工作与工会重点工作深度融合，以正确的思想引领凝聚职工力量，推动工会工作高质量发展。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面 | （三）意识形态工作责任制落实不到位。 | 14 | 近三年部分班子成员未将意识形态工作纳入述职述廉述学报告的重要内容 | 15 | 深入学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，以及《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》等文件精神，增强领导班子政治敏锐性和责任感。将意识形态工作纳入述职必述内容，要求领导班子从理论武装、阵地管理、舆情处置、队伍建设等方面，全面总结意识形态工作履职情况，分析存在问题并提出改进措施。 | 立行立改长期坚持 | 通过整改，涉及问题的领导班子已全部完成补述，新修订的述职规范和考核制度已印发执行，领导班子意识形态工作责任意识显著增强。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （一）持续推进开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治力度不够。 | 15 | 党组重视程度不够。自全市集中整治工作开展以来，党组对此项工作安排部署较少，未制定工作方案。 | 16 | 深入学习习近平总书记关于整治群众身边不正之风和腐败问题的重要指示精神，将整治工作纳入党组年度重点任务清单，每季度专题研究1次整治工作进展情况。制定《市总工会群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》，成立由党组书记任组长的专项整治领导小组，明确班子成员、部室负责人责任分工。 | 立行立改长期坚持 | 制定荥阳市总工会集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作实施方案，开展专项排查，对工会经费使用、困难职工帮扶资金发放、工会驿站建设建设等重点领域开展“拉网式”排查，建立问题台账，实行销号管理。截至目前，已排查问题2项，完成整改2项。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （一）持续推进开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治力度不够。 | 16 | 组织保障力度不够。党组主体责任落实不到位，未将集中整治工作作为当前一项重要政治任务抓实抓细，未严格落实班子成员的责任分工； | 17 | 严格落实党组主体责任，召开党组专题会议，将集中整治工作进行专题研究，并抓实抓细。 | 立行立改长期坚持 | 严格落实党组主体责任，4月21日党组召开专题会议，将集中整治工作进行专题研究，制定荥阳市总工会集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作实施方案，开展专项排查，对工会经费使用、困难职工帮扶资金发放、工会驿站建设建设等重点领域开展“拉网式”排查。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 17 | 宣传覆盖面不广，部分基层工会职工知晓率和参与率较低。 | 18 | 加大宣传力度，扩大基层工会知晓范围。 | 立行立改长期坚持 | 5月13日召开市总工会三届三次全委扩大会议，会上对关于“聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面”工作进行专项宣传安排。通过整改，全市基层工会对“聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面”工作认识明显增强。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （一）持续推进开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治力度不够。 | 18 | 集中整治工作推动不深入。党组对所属基层工会组织的责任压力传导不够，存在“上热下凉”现象，未围绕整治任务认真排查本领域、本系统存在的突出问题。 | 19 | 召开全市工会工作会议，深入学习习近平总书记关于整治群众身边不正之风和腐败问题的重要指示精神，将整治工作纳入党组年度重点任务清单，加大责任落实力度，在本系统围绕整治任务，查找存在的突出问题。 | 立行立改长期坚持 | 制定荥阳市总工会集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作实施方案，采取“四不两直”方式，对所属基层工会集中整治工作开展情况进行督导检查，重点核查问题排查、整改落实、长效机制建设等情况，对基层工会在违规支出工会经费用于滥发津补贴或福利问题集中整治。通过整改，防止问题反弹回潮，确保整治工作取得实效。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （二）对基层工会组织建设的督促指导缺位。 | 19 | 部分基层单位和规上企业未及时成立工会组织。市城建局、市工业信息化和商务局新组建以来，未及时成立工会组织； | 20 | 对全市新建基层工会下发《关于新组建单位及时成立工会组织的通知》和工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。对荥阳市城建局、工业信息化和商务局已经建立过工会组织，未及时进行筹备选举的问题进行专题调研指导，尽快按照《基层工会选举条例》召开会员代表大会进行选举。 | 立行立改已整改 | 对新建基层单位下发《关于新组建单位及时成立工会组织的通知》和工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。截止3月31日前荥阳市城建局、工业信息化和商务局等均已经建立工会组织，并完成第一届委员会的选举工作。 | 已完成 | 牛艳娇 | 基层工作部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （二）对基层工会组织建设的督促指导缺位。 | 20 | 城关乡辖区共有56家规上企业，15家企业未建立工会组织。 | 21 | 督促城关乡工会联合会对15家未建立工会组织的规上企业进行排查，对于符合建会的企业加强指导，依法建立工会组织。 | 2025年4月30日前 | 联合城关乡工会联合会对15家未建立工会组织的规上企业进行排查，经查15家规上企业迁走2家，停业2家，符合建会条件11家。截止目前，已建会11家。 | 已完成 | 牛艳娇 | 基层工作部 |
| 21 | 对基层工会组织指导不够。高村乡、汜水镇等乡镇工会联合会及机关工会负责人对所属工会组织架构、工作职责、会费收缴额度等基本情况底数不清； | 22 | 加强对基层工会组织业务指导。加强基层工会干部的业务素能培训。每年举办1—2期全市乡镇（街道）、市直机关工会干部业务素能培训班。 | 立行立改长期坚持 | 在巡察期间进行了立行立改，举办了基层工会干部的业务培训，发放工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。今后将加强对基层工会组织业务指导，长期坚持。 | 已完成 | 李向亭牛艳娇 | 基层工作部财务与资产管理部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （二）对基层工会组织建设的督促指导缺位。 | 22 | 王村镇、崔庙镇等乡镇基层工会组织常年不召开职工代表大会，档案资料缺失，日常工作主要依靠市总工会派遣的社会化工作者负责，其余工会组成人员参与度较低。 | 23 | 督促乡镇基层工会每年至少召开1-2次职代会。针对档案资料缺失问题，制定并下发了《关于进一步规范基层工会组织档案管理的通知》。组织开展进一步规范基层工会档案资料管理工作专题培训，向基层工会干部详细讲解档案资料管理工作的重要性，明确档案资料管理的范围等。 | 2025年4月30日前 | 在巡察期间进行了立行立改，2024年11月12日对乡镇基层工会干部进行了职代会和档案管理专题培训，制定并下发了《关于进一步规范基层工会组织档案管理的通知》。向基层工会干部发放职代会有关书籍，详细讲解职工代表大会流程和档案资料管理工作的重要性，明确档案资料管理的范围等，通过业务培训提高基层工会干部参与度。 | 已完成 | 牛艳娇 | 基层工作部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （二）对基层工会组织建设的督促指导缺位。 | 23 | 基层工会组织换届选举不及时。民政局工会委员会、汜水镇、贾峪镇工会联合会，未按规定及时补选工会主席。 | 24 | 一是制定并下发《关于进一步规范基层单位新建工会和基层工会换届、增（替）补、更名审批程序的通知》和工会组织建设方面的书籍，明确各环节的标准和要求。组织开展基层工会民主选举工作专题培训，向基层工会干部详细讲解选举的法律法规、政策要求和程序步骤，确保选举程序严格依法依规进行。 | 2025年4月30日前 | 汜水镇、贾峪镇工会联合会，已完成工会主席的增替补选。民政局工会主席一直由党组副职沈俊平兼任，不存在有空缺没及时补选。通过整改，全市基层工会对于工会组织建设方面知识了解更加全面，新建工会和基层工会换届、增（替）补、更名审批程序更加规范化、制度化。 | 已完成 | 牛艳娇 | 基层工作部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （二）对基层工会组织建设的督促指导缺位。 | 23 | 基层工会组织换届选举不及时。民政局工会委员会、汜水镇、贾峪镇工会联合会，未按规定及时补选工会主席。 | 25 | 二是严格按照《工会基层组织选举工作条例》基层工会主席因工作调动或者其他原因空缺时应及时按照民主程序进行补选。基层工会主席空缺不得超过6个月。 | 2025年4月30日前 | 汜水镇、贾峪镇工会联合会，已完成工会主席的增替补选。民政局工会主席一直由党组副职沈俊平兼任，不存在有空缺没及时补选。通过整改，全市基层工会对于工会组织建设方面知识了解更加全面，新建工会和基层工会换届、增（替）补、更名审批程序更加规范化、制度化。 | 已完成 | 牛艳娇 | 基层工作部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （二）对基层工会组织建设的督促指导缺位。 | 24 | 会费收缴不到位。市供销社共有工会会员70人，30多人缴纳会费；城关乡有41家规上企业建立工会组织，仅有1家企业按时缴纳会费。 | 26 | 组织基层工会学习《中国工会章程》《工会经费收缴管理办法》，定期对基层工会经费收缴情况进行检查。 | 立行立改长期坚持 | 计划2025年10月举办一期工会财务业务培训班，提高基层工会财务业务水平，严格按照《工会法》收缴工会经费和会员费。 | 基本完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| （三）履行工会职责不够扎实，发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用不够充分。 | 25 | 政策宣传力度不够。党组未结合“4·15”“12·4”等集中宣传日和工会干部下基层活动开展《中华人民共和国工会法》的宣传活动； | 27 | 结合“4.15全民国家安全教育日”和“12.4宪法宣传日”活动，到群众相对集中的场所，开展主题日宣传活动，同时对《中华人民共和国工会法》进行宣传。 | 2025年12月31日前 | 结合“4.15全民国家安全教育日”和“12.4宪法宣传日”活动，4月15日，到我市人民公园开展主题日宣传活动，同时对《中华人民共和国工会法》进行宣传，现场设立展板2块。发放宣传页150份。后续将在12月4日结合宪法宣传日开展相关宣传活动，并且长期保持主题日宣传活动。 | 基本完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （三）履行工会职责不够扎实，发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用不够充分。 | 26 | 在金秋助学、困难职工帮扶救助等惠民政策方面，宣传力度小、群众职工知晓率低。 | 28 | 加大政策宣传力度，通过市总工会微信平台和网站平台，结合各类线下活动，如招聘会、讲座等，积极宣传市总工会困难职工帮扶求助等惠民政策。 | 2025年4月30日前 | 加大政策宣传力度，利用多种平台，多种渠道进行宣传。2月5日在市“春风行动”招聘会活动现场，对市总工会困难职工帮扶求助等惠民政策进行了宣传，会场设立工会咨询台，宣传展板3块，发放宣传资料500余份，有效扩大了全市职工群众对于金秋助学、困难职工帮扶救助等惠民政策的知晓率。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （三）履行工会职责不够扎实，发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用不够充分。 | 27 | 落实职工医疗互助保险工作有短板。2024年上级下达我市参保指标1.8万人，目前完成约7000人，参保率较低。 | 29 | 积极开展互助保障工作，通过互助保障专题讲座、保障进基层、保障进企业等各类活动积极宣传职工互助保障政策，提高职工知晓率，为我市新业态等新兴行业开展专项送保障活动，给广大职工提供生活保障，增强我市职工抵御风险的能力。 | 2025年12月31日前 | 2025年12月底完成。郑州市将职工互助保障工作（工会二次医保）纳入了郑州市民生实事，我市目前已经将该工作进行了安排，任务进行分解，并安排基层工作结合自身实际，随时开展职工互助保障专题会，对相关政策进行解读，提高职工认知度，并将补贴部分前提，在职工参保的时候将补贴直补到位，提高职工参保率，确保完成我市2025年“工会二次医保”任务，给广大职工提供生活保障，增强我市职工抵御风险的能力。截止4月30日，住院医疗已经完成参保2371人。 | 基本完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （三）履行工会职责不够扎实，发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用不够充分。 | 28 | 新兴领域工会组织建设进展缓慢。新就业形态建会入会覆盖面还不够广泛。目前已成立了快递行业、物流行业工会组织，网约车司机、送餐员、家政服务员等重点行业、重点领域建会入会工作推进较慢。 | 30 | 加大新兴领域工会组织建设力度，进一步扩大新就业形态建会入会覆盖面。 | 2025年4月30日前 | 目前已成立了快递、物流，送餐员、家政服务员等重点行业工会组织。2025年3月11日荥阳市货运物流行业联合工会成立并召开了第一次会员代表大会，选举了荥阳市货运物流行业联合工会第一届委员会，实现大货车司机入会全覆盖。3月19日荥阳市聚梧桐便利店联合工会第一次代表大会召开，387名商场营销员加入工会组织。今后，我们将持续摸排新兴领域工会组织空白点，探索新的建会方式，加大新兴领域工会组织建设力度，进一步扩大新就业形态建会入会覆盖面。 | 已完成 | 牛艳娇 | 基层工作部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （四）统筹推进产业工人队伍建设改革进展缓慢。 | 29 | 对推进新时代产业工人队伍建设改革工作重要性认识不足。党组未聚焦产业工人队伍建设改革中的重点难点问题定期开展调研，理论研究成效不明显。 | 31 | 成立由市领导牵头任组长的产业工人队伍建设改革工作的领导小组，召开市政府联席会，通报我市产业工人队伍建设 改革工作情况，下发《荥阳市产业工人队伍建设改革工作要点》，定期调研重点企业并协调解决问题。 | 2025年1月已完成 | 巡察期间已经成立由市领导牵头任组长的产业工人队伍建设改革工作的领导小组，于2024年11月8日召开市政府联席会，通报我市产业工人队伍建设改革工作情况，下发《荥阳市产业工人队伍建设改革工作要点》，对全市产业工人队伍建设改革工作进行专项安排部署。今后，市总工会将以联系点制度为抓手，加大调研力度，建立联席会议制度，聚焦产业工人队伍建设改革中的重点难点问题，充分发挥协调小组职能，推动产业工人队伍建设改革工作落实到位。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （四）统筹推进产业工人队伍建设改革进展缓慢。 | 30 | 对产业工人思想政治引领作用发挥不够充分。针对不同工作性质、不同职工群体的特点，多数采用“大水漫灌”式的宣讲会、报告会，宣传方式单一。 | 32 | 加强思想引领，针对不同行业开展专题宣讲，组织劳模和专家进车间讲政策、谈技术；建立选典型，促产改工作机制，每年选树有特色的改革示范单位交流经验，确保措施落地见效。 | 2025年1月已完成 | 2025年推荐我市三家创新工作室参与郑州市级培育，推荐我市10名“荥阳工匠”参与郑州市级工匠培育；建立选典型，促产改工作机制，2024年我市一家有特色的改革示范单位上报郑州市总进行交流经验，确保措施落地见效。2025年我市四家企业被评为郑州市产改重点示范企业。组织这四家重点企业到宇通集团、圆方集团学习观摩先进产改经验，并通过重点示范企业带动我市产改工作推动。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （五）职工服务阵地作用发挥不充分。 | 31 | 日常管理不到位。我市现有22家工会驿站，因后期由城建局委托环卫公司日常管理，总工会对驿站使用情况监督不力，存在部分驿站对外开放不及时。 | 33 | 对我市现有的驿站运行情况，不定时进行检查，结合检查出的问题，发现问题立整立改，确保服务质量。 | 2025年1月已完成 | 工会驿站多为和其他单位联合共建，建成后交由共建单位管理，我单位负责指导开展驿站相关活动，2025年3月、4月、5月均已进行检查监督，对群众反馈意见及时完善改进，积极跟进服务。针对发现的问题，立整立改，已经整改到位。下一步，市总工会将继续不定期对驿站管理进行检查监督，确保驿站运行正常，服务职工到位。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 32 | 个别爱心驿站未能持续运转。如，索河街道广场社区工会驿站未在显著位置设置标识，且配备的部分设备未能正常使用。 | 34 | 因为相关政策原因，部门社区工会驿站不能悬挂相关标识，针对此项问题，我单位积极与各共建单位联系协商，通过门口电子屏和室内悬挂相关标识，摆放相关物品进行整改。 | 2025年1月已完成 | 因为相关政策原因，部门社区工会驿站不能悬挂相关标识，针对此项问题，在巡察期间，我单位已经积极与各共建单位联系协商，通过门口电子屏和室内悬挂相关标识，摆放相关物品进行整改。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （五）职工服务阵地作用发挥不充分。 | 33 | 健康小屋利用率低。豫德隆公司工会的健康小屋闲置浪费，成为堆放物品的杂物间。 | 35 | 针对部门企业利用率不高的问题，对企业建成的健康小屋进行专项检查，对使用率不高的企业，督促企业积极整改，针对单位实际情况，开展企业职工健康服务。 | 2025年1月已完成 | 在巡察期间，已经对企业建成的健康小屋进行专项整改，对使用率不高的企业，督促企业积极整改，并让其针对本单位实际情况，开展企业职工健康服务。下一步，市总工会将继续不定期走访已经建成的健康小屋进行检查监督，确保健康小屋发挥应有的作用，为职工身心健康保驾护航。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （六）开展劳动法律监督“一函两书”工作有弱项。 | 34 | 工作开展不平衡。全市各级工会组织共1384个，14家规上企业建立有调解委员会，大部企业工会未建立法律监督组织，未配备法律监督人员。 | 36 | 按照郑州市要求，积极推进我市各级劳动法律监督组织全覆盖，按照时间节点要求，我市2024年已建成职工法律服务中心1个，2026年底，实现乡镇（街道）工会、开发区工会劳动法律监督组织全覆盖，2028年底实现各级工会劳动法律监督组织全覆盖。 | 2025年1月已完成 | 按照郑州市要求，积极推进我市各级劳动法律监督组织全覆盖，按照时间节点要求，我市2024年已建成职工法律服务中心1个，2026年底，实现乡镇（街道）工会、开发区工会劳动法律监督组织全覆盖，2028年底实现各级工会劳动法律监督组织全覆盖。 | 基本完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （六）开展劳动法律监督“一函两书”工作有弱项。 | 35 | 法律监督队伍专业化程度不高。市总工会党组对全市基层工会劳动法律监督队伍建设重视程度不够，近三年未开展过法律专业知识方面培训，专业人员欠缺。 | 37 | 建立工会劳动法律监督队伍培训制度，积极组织各级法律监督员队伍参加相关业务培训。 | 2025年1月已完成 | 对我市劳动法律监督队伍进行培训，2024年已组织乡镇（街道）工会社工参加郑州市法律监督专题培训，2025年下半年将对我市各级法律监督员队伍进行业务培训。 | 基本完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （六）开展劳动法律监督“一函两书”工作有弱项。 | 36 | 联动机制还未完全建立。市总工会党组与劳动监察、司法等部门的协作配合度不够，信息共享机制不够完善，缺乏工作合力。 | 38 | 召开政府联席会，定期通报我市协同联动机制工作筹备情况，征求相关部门意见，下发《荥阳市工会劳动法律监督五方协同联动工作实施意见》，召开五部门联席会议，打通信息共享渠道，健全制度机制。 | 2025年1月已完成 | 2024年11月8日，已经召开政府联席会，通报我市协同联动机制工作筹备情况，征求相关部门意见，下发《荥阳市工会劳动法律监督五方协同联动工作实施意见》，今后市总工会将推动建立联席会议制度，打通信息共享渠道，确保我市“一函两书”工作和协同联动机制工作落到实处。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （七）市总工会对基层工会的经费使用监管不严。 | 37 | 部分基层工会预算编制和执行不规范。住建局、城管局工会预算执行不严格，超预算支出，2022年未及时调整年度预算。 | 39 | 严格预算编制程序，加强对预算编制的审核，定期进行财务审计，不断改进预算编制和执行过程，组织学习《工会预算管理办法》，提高预算执行率。 | 立行立改长期坚持 | 2025年10月完成。计划在10月份开展一次工会基层干部培训班，把《工会预算管理办法》作为一项学习内容进行学习。 | 基本完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （七）市总工会对基层工会的经费使用监管不严。 | 38 | 私自改变工会资金用途。2023年8月金寨乡工会联合会购买物资费用1041.10元，由机关工会经费支出； | 40 | 依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。 | 立行立改已完成 | 对金寨乡工会下发审计意见，金寨乡已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料。通过整改，市总工会下发关于乡镇街道工会联合会账户经费规范使用的通知，确保今后工会经费使用规范化。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （七）市总工会对基层工会的经费使用监管不严。 | 39 | 水利局工会将部分工会资金作为公务灶食材费列支，超范围使用工会经费； | 41 | 依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。 | 立行立改已完成 | 对水利局工会下发审计意见，水利局已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料，对超支列出资金已退还工会账户。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （七）市总工会对基层工会的经费使用监管不严。 | 40 | 2022年市消防救援大队工会在“六一”儿童节发放6600元图书卡，超出法定节日职工福利支出范围。 | 42 | 依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。 | 立行立改已完成 | 对消防大队工会下发审计意见，消防大队工会已在规定时间内进行整改，并报送整改报告和佐证资料。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （七）市总工会对基层工会的经费使用监管不严。 | 41 | 专项资金使用效率不高。环翠峪工会未使用专项资金；王村镇专项资金使用完成率不足50%。 | 43 | 加大对专项资金的审计力度，开展事前、事中、事后跟踪审计，督促专项资金使用效能。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。对整改不力、不到位的情况，下发督促整改通知书。 | 立行立改已完成 | 通过整改，环翠峪工会、王村镇工会专项资金已根据使用用途，制定专项资金使用计划，并使用完毕。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （七）市总工会对基层工会的经费使用监管不严。 | 42 | 工会资产监督管理不严格。人社局工会固定资产账务处理不正确，部分固定资产未及时计入工会固定资产。 | 44 | 组织全市基层工会资产管理相关人员开展专题培训，提升业务能力和责任意识。下发《关于全市基层工会固定资产自查通知》，对发现问题及时整改。 | 立行立改已完成 | 对人社局工会下发审计意见，人社局工会已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （七）市总工会对基层工会的经费使用监管不严。 | 43 | 奖项设置不符合规定。如，2022年1月京城路街道办事处机关工会举办活动支出每人价值515元个人奖品费用，不符合“个人奖励最高不得超过400元”规定。 | 45 | 依据《工会法》和《中国工会审计条例》，总工会对全市基层工会经费监督审查工作，以年初制定审计计划，对全市基层工会财务收支预算执行，每两年审一次（一次审两年），对基层工会专项资金，项目完成后进行专项审计。对审计中发现的问题，及时下发整改意见，督促限期整改。 | 立行立改已完成 | 对京城办工会下发审计意见，京城办工会已在规定时间内，对该项问题进行整改，并报送整改报告和佐证资料，对超范围资金已退还工会账户。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （八）经费审查委员会作用发挥不明显。 | 44 | 专业人员力量薄弱。市总工会经审办共有3名工作人员，均未持有会计、审计资格证，欠缺审计方面的专业知识，年度审计工作主要委托第三方进行。 | 46 | 一是全面贯彻省总工会豫工审办〔2024〕1号关于印发《河南省总工会经费审查委员会办公室关于聘请中介机构参与审计工作管理办法》的通知，严格按照通知要求聘请第三方进行审计。 | 立行立改长期坚持 | 一是2025年7月完成整改。计划7月份聘请第三方开展审计。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 47 | 二是加强总工会经审办工作人员的业务培训，每年参加上级举办的培训班不少于1次。 | 立行立改长期坚持 | 二是计划在10月份，开展一期基层工会财务人员和经审干部业务培训班。 | 基本完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （八）经费审查委员会作用发挥不明显。 | 45 | 审计监督力度不够。经审委员会对本级和下级工会经费收支和财产管理审查监督不严格，监督职能未得到有效发挥。2021年郑州市总工会拨付高村乡农民工业余学校示范点资金2万元，截至目前，该示范点仅支出5080元用于示范点建设，未用于农民工培训； | 48 | 加大对基层工会的指导和监督力度，专项资金审计关口前移，由事后审计向事前、事中与事后审计相结合，使工会内审工作实现“监督与服务并重”。 | 立行立改 长期坚持 | 已于2025年5月8号下发荥工经审〔2025〕7号文件《关于对基层工会2024年度专项补助资金使用情况进行审计的通知》，对重点专项资金进行跟踪审计，预计10月底完成。 | 基本完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （八）经费审查委员会作用发挥不明显。 | 46 | 部分乡镇工会联合会办公经费用于机关工会职工福利发放使用。 | 49 | 下发《关于乡镇街道工会联合会账户经费规范使用的通知》，加大对基层工会的指导和监督力度，对乡镇街道联合会账户资金每年审计一次，规范乡镇街道联合会经费使用。 | 立行立改 长期坚持 | 通过整改，全市各乡镇街道工会联合会经费使用更加规范化。 | 已完成 | 李 凡 | 经审委员会 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （九）内控机制不健全。 | 47 | 合同管理不严格。2021年9月27号凭证，帮扶中心购电视空调入固定资产18096元，未付相关合同。 | 50 | 制定《市总工会合同管理办法》，细化合同起草、审核、签订、履行、归档等全流程规范，明确各环节责任人和时限要求，确保合同条款合法合规。 | 立行立改长期坚持 | 通过整改，合同管理进一步规范。2025年3月以后杜绝类似情况发生。 | 已完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （九）内控机制不健全。 | 48 | 部分采购流程不规范。2021年2月11号凭证付劳模视频拍摄款228000元，会议纪要确定金额与实际支付、开票金额不一致。 | 51 | 建立采购项目预审机制，业务部门需提交详细需求说明、预算清单及采购方式依据，经财务、询价小组联合审核后报党组会议审议。 | 立行立改长期坚持 | 通过整改，开展采购流程专项自查检查1次，整改不规范采购项目2个。下一步，每半年开展采购流程“回头看”，定期抽查项目档案，规范会议纪要记录，防止问题反弹，确保采购规范。 | 已完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （十）服务职工不到位。 | 49 | 为职工服务主动性不够。2022年至今市总工会共调处职工维权案件19件，均为上级转办或举报平台接收；部分乡镇在解决涉及职工利益维权时由乡镇平安办负责解决，基层工会作用发挥较弱。 | 52 | 利用“工会+人社”等平台，积极作为，在做好上级“12351”平台转办案件的同时，积极与相关部门联系，掌握我市涉及职工维权等案件信息，同时，召聘1名专职调解员参与到维权案件的调解处理工作中，组织专业律师到乡镇基层进行法律宣传，发挥基层工会作用，对维权的职工进行免费的法律援助服务。 | 2025年12月31日 | 利用“工会+人社”等平台，积极作为，在做好上级“12351”平台转办案件的同时，积极与相关部门联系，掌握我市涉及职工维权等案件信息，目前，截止3月31日，已经参与调解我市仲裁案件5起，同时，招聘1名专职调解员参与到维权案件的调解处理工作中，号召各乡镇基层工会进行法律相关知识宣传，发挥基层工会作用，对维权的职工进行免费的法律援助服务。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （十）服务职工不到位。 | 50 | 职工普惠活动开展不丰富。近三年开展的普惠活动主要集中在政策宣传、知识竞赛等方面，活动缺乏多元化和个性化。 | 53 | 积极组织开展多元化的职工普惠活动。 | 2025年12月31日 | 积极开展多类型的职工普惠活动，在2025年春节期间开展了“五元抢年货”“五元抢水果”“五元抢蔬菜”等三个普惠活动，涉及百姓民生等实际需求，惠及职工2000人。另外，推荐我市汜水镇、环翠峪两处到郑州参与助力乡村振兴游活动，相关工作正在筹备中。 | 已完成 | 张露琳 | 职工服务中心 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （十一）财务管理不规范。 | 51 | 支出手续不健全。如，2022年12月16日，支出为94人发放奖品24800元，未附人员名单及物品清单；2022年12月26日，支出3名工会指导员补助资金10800元，未附人员名单；2021年支出代理服务费1.5万元，所附合同无签约日期、委托代表人未签字。 | 54 | 修订《财务管理制度》，所有支出取得合法凭证，保证资金收支真实、合法； | 立行立改长期坚持 | 2022年12月26日支出3名工会指导员补助是上级补助的收入，故没有人员名单。后续该笔资金发放及发放名单相关手续凭证均完善合规。2021年支出代理服务费1.5万元，所附合同已补签完整。下一步将严格规范财务管理制度，确保不再出现类似情况发生。 | 已完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 55 | 财务部门严格履行监督职责，减少避免违规违纪事件的发生。 | 立行立改长期坚持 | 2022年12月26日支出3名工会指导员补助是上级补助的收入，故没有人员名单。后续该笔资金发放及发放名单相关手续凭证均完善合规。2021年支出代理服务费1.5万元，所附合同已补签完整。下一步将严格规范财务管理制度，确保不再出现类似情况发生。 | 已完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面 | （十一）财务管理不规范。 | 52 | 现金结算支出费用。2021年共有11笔现金支出共计12821元，不符合“资金支付应采用银行转账、公务卡方式结算”的要求。 | 56 | 修订完善《财务管理制度》，严格执行财务支出制度，控制超1000元的现金公务消费。 | 立行立改长期坚持 | 严格控制超1000元的现金公务消费，确保不再出现类似情况发生。 | 已完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 53 | 超经费范围列支费用。2021年1月4号凭证，支付机关物业费17200元，借方计入“行政支出商品和服务支出物业管理费”。 | 57 | 加强财务工作人员业务学习，严格执行财务管理制度，所有支出取得合法凭证，保证资金收支真实、合法；财务部门严格履行监督职责，确保不出现违规违纪事件的发生。 | 立行立改长期坚持 | 严格执行财务管理制度，所有支出取得合法凭证，保证资金收支真实、合法。自2025年3月起杜绝此类现象发生。 | 已完成 | 李向亭 | 财务与资产管理部 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面 | （一）对基层党建工作重视不够。 | 54 | 党组全面落实党建工作责任制力度不够。未常态化及时研究解决机关党建重大问题，坚持领导班子以上率下带头抓党建。 | 58 | 制定《市总工会党建工作责任清单》，明确党组书记“第一责任人”职责、班子成员“一岗双责”具体内容，将党建责任细化到部门、落实到个人。每季度召开1次党建工作专题会议，研究制定年度党建工作计划，定期分析研判党建工作形势，解决重点难点问题，推动党建与工会业务同部署、同落实、同考核。 | 立行立改长期坚持 | 市总工会已完成责任清单制定、专题会议召开等阶段性任务，开展党建工作专题研究2次，解决突出问题2项，领导班子参与基层党建活动覆盖率达100%。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面 | （一）对基层党建工作重视不够。 | 55 | 在坚持将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核上有欠缺。未结合本单位实际解决好“重业务、轻党建”现象。 | 59 | 每季度专题研究党建工作一次，将党建工作与业务工作同部署、同落实，做到“两手抓，两手硬”，管好自己、抓好班子、带好队伍。以此次巡察整改工作为契机，按照增强政治性、先进性、群众性要求，切实把工会组织建设成为职工信赖的“职工之家”，把工会干部锤炼成听党话、跟党走，职工群众信赖的“娘家人”。 | 立行立改长期坚持 | 2025年2月7日召开工作谋划会，将2025年党建工作和业务工作同谋划、同部署、同考核，推进班子成员落实抓党建责任。修订完善落实党建工作制度，切实履行党组抓党建工作的主体责任，牢固树立“抓好党建是称职，抓不好党建不称职”的理念，树立党工同建意识，增强党组抓党建工作的自觉性。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面 | （一）对基层党建工作重视不够。 | 56 | 党员“双报到”制度落实不够到位。座谈发现，部分党员不清楚自己联系社区支部的基本情况，个别党员长期未与支部联系，关注少，党组织未制定有效措施。 | 60 | 组织全体党员学习《关于完善党员“双报到”工作机制的通知》等文件，开展“双报到”专题研讨，明确制度要求和党员责任。积极开展机关党员“双报到”制度，定期开展志愿服务。将“双报到”情况纳入党员年度民主评议、评优评先和干部考核内容，对未完成报到或服务时长不达标的党员进行约谈提醒，限期整改。 | 立行立改长期坚持 | 截至目前，市总工会已完成党员报到信息全面核查，覆盖率达100%；开展专题学习2次，每周定期前往联系社区（京城办汜河社区）开展志愿服务。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面 | （二）党内政治生活不规范。 | 57 | 落实谈心谈话制度有差距。2024年1月，机关支部开展谈心谈话，未达到交换意见、解决问题的效果。 | 61 | 将谈心谈话制度纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”学习内容，组织学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等文件，开展“谈心谈话促发展”专题研讨，强化党员干部对制度重要性的认识。党支部书记负责本支部谈心谈话工作，形成“一级抓一级”的责任体系。 | 立行立改长期坚持 | 市总工会认真学习上级党组织关于谈心谈话制度的相关文件，修订完善谈心谈话制度，4月中旬组织开展谈心谈话1次覆盖机关党员干部31人，通过谈心谈话，干部队伍凝聚力显著增强，战斗堡垒作用突显。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面 | （二）党内政治生活不规范。 | 58 | 召开民主生活会质量不高。2023年2月21日，总工会党组成员在民主生活会上开展“批评与自我批评”一句话带过、辣味不足；2021年3月19日、2022年3月1日，两次召开组织生活会均未开展“批评与自我批评”，且部分党员个人对照检查材料内容雷同。 | 62 | 组织学习《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等文件。强化审核把关，建立“个人撰写—分管领导初审—党组书记终审”三级审核机制，对内容空洞、问题雷同的材料一律退回重写，确保材料真实性。深入开展“批评与自我批评”达到“红红脸”“出出汗”效果。 | 立行立改长期坚持 | 通过整改，市总工会党组民主生活会程序规范、步骤严谨，2025年3月5日，召开2024年度党员领导干部民主生活会暨巡察整改专题民主生活会，会上，总工会党组书记、主席李向亭同志首先代表班子作对照检查，深刻分析了存在问题的原因，明确提出了整改措施和努力方向。随后李向亭同志带头开展了个人对照检查和自我批评，党组成员依次开展对照检查和自我批评，成员之间本着对组织、对同志、对自己、对工会事业负责的态度，进行了互相批评，做到开门见山，直面问题，坦诚相见，不留情面，达到了红红脸、出出汗、凝聚思想、增进团结的目的。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |
| 问题分类 | 面上问题 | 序号 | 具体问题 | 序号 | 整改措施 | 完成时限 | 整改进展 | 完成情况 | 责任领导 | 责任部室 |
| 聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面 | （二）党内政治生活不规范。 | 59 | “三会一课”制度及主题党日活动执行不到位。2021年4月、7月分别召开支委会、开展主题党日活动时，会议记录内容比较简单。 | 63 | 组织学习《中国共产党支部工作条例（试行）》等文件，开展“严肃党内政治生活”专题研讨，强化党员干部政治意识。制定《市总工会“三会一课”及主题党日责任清单》，形成“一级抓一级”的责任体系。认真开展“主题党日”“党员志愿服务”等活动，规范会议记录。 | 立行立改长期坚持 | 2025年4月30日召开党员大会进行换届；3月31日召开2024年度组织生活会及开展民主评议党员。4月25日开展酒驾以案促改典型案例组织生活会。通过整改，机关党组织活动进一步规范。 | 已完成 | 李向亭 | 综合办公室 |